

## VERBALE 1

L'anno duemilasedici, il giorno 22 del mese di Giugno alle ore 14.30 presso la Direzione Sanitaria di questa Azienda, sita al 2° piano del Padiglione Amministrativo, si è riunita la Commissione di Valutazione nominata e costituita con atto deliberativo n. 801 del 20/05/2016 per l'espletamento della procedura di selezione degli aspiranti al conferimento dell'incarico, quinquennale, di Direttore dell'U. O. C. di Farmacia di questa Azienda composta come segue:

**D.ssa Rosalia MURE'**

Direttore Sanitario dell'Azienda

### COMPONENTI TITOLARI

- **dott.ssa Annalisa CAMPOMORI**

Direttore S.C. Farmacia  
Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari  
Provincia Autonoma di Trento

- **dott.ssa Letizia FULCERI**

Direttore UOC FARMACIA  
Ospedale Vito Fazzi -Lecce

- **dott. ssa Paola Scanavacca**

Direttore U.O.C. Farmacia  
Ospedale S. Anna -Ferrara

E' presente inoltre la sig.ra Gaetana Giardina collaboratore amministrativo Ctg "D" in servizio presso l'Area Risorse umane, in qualità di Segretario.

Preliminarmente la Commissione prende visione della normativa che regola la procedura selettiva di che trattasi, prendendo atto che la stessa è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art 15 del D.Lgs. n. 502/1992, dal D.L. 158/2012 convertito con L. n. 189/2012, dal D.P.R. n. 484/1997, e dal D.A. 2274/2014 "linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari" nonché del regolamento aziendale in materia giusta atto n. 1248/2015.

Come previsto dalla normativa, la Commissione procede ad eleggere il Presidente della Commissione.

All'unanimità, viene designato quale Presidente la Dott.ssa Annalisa Campomori.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende quindi in esame, in via preliminare, la seguente documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'indizione dell'Avviso è stata disposta con deliberazione n.1354 del 01/10/2015 ;
- il relativo avviso è stato pubblicato sulla G.U.R.I. n. 89 del 17/11/2015, con scadenza il 17/12/2015;
- che alla scadenza del termine per la partecipazione alla presente procedura selettiva sono pervenute n. 5 istanze;

- con deliberazione n. 801 del 20/05/2016 è stata disposta la nomina della Commissione di Valutazione;
- con deliberazione n. 832 del 27/05/2016 è stato preso atto delle istanze pervenute, che risultano essere quelle dei seguenti candidati in ordine alfabetico:

	COGNOME	NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	
1	GIUFFRE'	SANTA	PALERMO	22/08/1958
2	MARRONE	PATRIZIA	PORTO EMPEDOCLE (AG)	18/03/1959
3	PALAZZOLO	GRAZIA MARIA GIOVANNA	CINISI	24/06/1969
4	PRESTI	MARIA LAURA	VITTORIA (RG)	04/07/1967
5	SEMINATORE	GAETANO	SANTA CATERINA VILLARMOSA	24/02/1957

- con la medesima deliberazione si è dato atto che i dott.ri: Palazzolo Grazia Maria Giovanna, Presti Maria Laura e Seminatore Gaetano non hanno indicato nella domanda di partecipazione né nel CV la specifica attività professionale, ai sensi e per gli effetti dell'art.6 del D.P.R. 484/97 e che, visto il combinato disposto degli artt. 5 comma 1 , lettera c) e 6 comma 1 lettera b) del D.P.R.484/97 e considerato che la mancata indicazione delle specifiche attività professionali costituisce inottemperanza formale ad un obbligo sancito dal bando di concorso, gli stessi sono stati esclusi dalla selezione de qua;
- la Dott.ssa Grazia Maria Giovanna Palazzolo ha presentato un esposto (introitato al protocollo ARU n.5861 del 8/6/16) con il quale ha richiesto la riammissione della propria candidatura per le motivazioni ivi contenute;
- si è ritenuto, per l'effetto, con deliberazione n. 916 del 13/06/2016, di:
  - a) rimettere alla commissione istituita con delibera n. 801 del 20/5/16 la valutazione circa l'ammissione ovvero l'esclusione dei candidati ;
  - b) revocare la delibera n. 832/16 nella parte relativa alla esclusione dei candidati Palazzolo Grazia Maria Giovanna, Presti Maria Laura e Seminatore Gaetano.

La Commissione pertanto prima di procedere entra nel merito della questione dell'ammissione dei candidati precedentemente esclusi e si determina come segue:

tutti i candidati vengono ammessi.

Si prende atto che:

i candidati originariamente ammessi sono stati convocati per la prova colloquio, alle ore 9,00 del 23/06/2016, giuste note prot. 5598 e 5599 del 30/5/2016; con deliberazione n.916 del 13/06/2016 di revoca in autotutela della esclusione alla selezione dei candidati Palazzolo Presti e Seminatore si è provveduto a disporre che i suddetti fossero convocati per l'effetto in data 23/06/16 al fine di sostenere la prova colloquio.

I componenti della Commissione, presa visione delle domande di partecipazione pervenute, dichiarano espressamente, sotto la loro responsabilità che nei confronti dei suddetti aspiranti non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge( art. 51 e 52 del c.p.c. , in quanto applicabili) .

Dichiarano inoltre:

- di essere in servizio presso strutture del SSN;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art.35 comma 3 e 35 bis del D.lgs 165/2001.



La Commissione in osservanza a quanto disposto dall'art. 5 comma 3 del D.P.R. 10.12.97 n. 484 procede ad esaminare le istanze dei candidati, che di seguito si elencano, al fine di verificare il possesso dei requisiti di ammissione (generali e specifici) alla selezione di che trattasi:  
Risultano ammessi tutti i candidati.

La Commissione, all'unanimità, stabilisce di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- a) Definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale oggettivo e soggettivo del Dirigente da ricercare, fornito in copia ai componenti della Commissione.
- b) Presa atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula e dei colloqui e determinazione dei criteri, in aderenza alle previsioni del bando;
- c) Valutazione comparativa dei curricula;
- d) Espletamento dei colloqui;
- e) Formulazione dell'elenco dei candidati idonei e dei punteggi conseguiti dagli stessi.

#### **A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO**

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale nell'avviso di selezione, allegato al presente verbale sotto la lettera A).

#### **B) PRESA ATTO DEI PUNTEGGI A DISPOSIZIONE PER LA VALUTAZIONE DEI CURRICULA E DEI COLLOQUI E DETERMINAZIONE DEI CRITERI, IN ADERENZA ALLE PREVISIONI DEL BANDO;**

La Commissione valuterà i candidati sulla base del curriculum e di un colloquio e disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 50 punti per il curriculum;
- 50 punti per il colloquio;

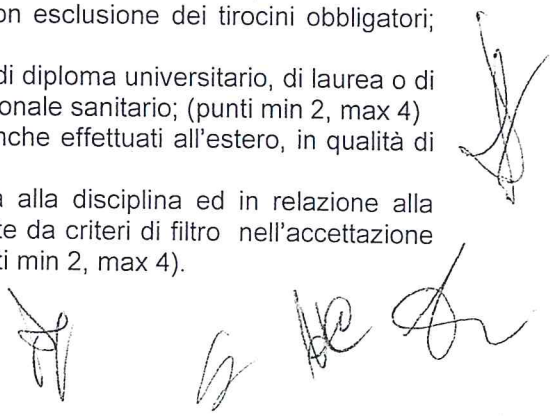
#### Curriculum (max 50 punti)

Il punteggio per la valutazione del Curriculum verrà ripartito ed attribuito come segue:  
Esperienze professionali (max 30 punti)

- A. la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; (punti min 2, max 10)
- B. la posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti; (punti min 2, max 10)
- C. la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività / casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza; (punti min 2, max 10)

formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (max 20 Punti)

- D. i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; (punti min 2, max 4)
- E. l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario; (punti min 2, max 4)
- F. la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore; (punti min 2, max 4)
- G. la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; (punti min 2, max 4).



H. la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. (punti min 2, max 4);

Colloquio (max 50 punti) –

La Commissione, nell'assegnazione del punteggio relativo al colloquio terrà conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte;
- dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;
- della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, ribadisce il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che organizzativo.

Con riferimento al colloquio la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

**C) Valutazione comparativa dei curricula;**

La Commissione prima di procedere alla valutazione comparativa dei curricula, tenuto conto del profilo, si determina nell'attribuire, come previsto nelle linee guida assessoriali, ribadite nel bando di selezione, ai candidati che non hanno allegato alla domanda di partecipazione la specifica attività quali-quantitativa, il punteggio minimo previsto di punti 2. Allo stesso modo si determina per la valutazione dei criteri per i quali non si rileva nei curricula specifica documentazione.

Si procede, quindi alla valutazione dei curricula, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede, che allegate al presente verbale "All. B", ne costituiscono parte integrante.

L'esame dei curricula dei candidati ammessi determina i punteggi riepilogativi nella tabella sottostante:

Dott.ssa Santa Giuffrè	Punti	31/50
Dott. ssa Patrizia Marrone	Punti	43/50
Dott.ssa Grazia Maria Giovanna Palazzolo	Punti	28/50
Dott. ssa Maria Laura Presti	Punti	27/50
Dott. Gaetano Seminatore	Punti	23/50

La Commissione predispone infine apposito foglio nel quale vengono riportati i nominativi dei candidati ammessi e/o non ammessi che verrà affisso prima della prova colloquio nei locali della Direzione Sanitaria.

Alle ore 18,30 avendo completato i lavori di valutazione la Commissione si riconvoca per le ore 9,00 del 23/06/2016, per l'espletamento dei colloqui e individuazione dell'elenco dei candidati idonei.

Del che è stato redatto il presente verbale che, letto e condiviso, viene sottoscritto come segue:

Il Direttore Sanitario  
**Dott.ssa Rosalia Murè**

I Componenti:  
**Dott.ssa Letizia Fulceri**

**Dott. ssa Paola Scanavacca**

Il Presidente della Commissione  
**Dott.ssa Annalisa Campomori**

Il Segretario  
Sig.ra Gaetana Giardina



## VERBALE 2

L'anno duemilasedici, il giorno 23 del mese di Giugno alle ore 9,00 presso la Direzione Sanitaria di questa Azienda, sita al 2° piano del Padiglione Amministrativo, si è riunita la Commissione di Valutazione nominata e costituita con atto deliberativo n. 801 del 20/05/2016 per l'espletamento della procedura di selezione degli aspiranti al conferimento dell'incarico, quinquennale, di Direttore dell'U. O. C. di Farmacia di questa Azienda composta come segue:

**D.ssa Rosalia MURE'**

Direttore Sanitario dell'Azienda

### COMPONENTI TITOLARI

- **dott.ssa Annalisa CAMPOMORI**

Direttore S.C. Farmacia  
Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari  
Provincia Autonoma di Trento

- **dott.ssa Letizia FULCERI**

Direttore UOC FARMACIA  
Ospedale Vito Fazzi -Lecce

- **dott. ssa Paola Scanavacca**

Direttore U.O.C. Farmacia  
Ospedale S. Anna -Ferrara

E' presente inoltre la sig.ra Gaetana Giardina collaboratore amministrativo Ctg "D" in servizio presso l'Area Risorse umane, in qualità di Segretario.

La Commissione dichiarata aperta la seduta, ribadisce che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato, come già indicato nel verbale 1, tenuto conto :

- ◆ della chiarezza espositiva;
- ◆ della correttezza delle risposte;
- ◆ dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;
- ◆ della capacità di collegamento con altre discipline per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

La Commissione, da atto che la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità e rappresentata dal punteggio di 35/50.

Relativamente allo svolgimento della prova colloquio la Commissione concorda unanimemente sulle seguenti modalità:

- ◆ per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti
- ◆ il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico
- ◆ durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in apposita stanza, avendo cura che quelli che hanno già sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che ancora devono sostenerlo.

La Commissione decide di predisporre n. 2 domande da sottoporre a tutti i candidati ammessi.

A tal uopo, come deciso dalla Commissione, vengono formulate n. 2 domande da sottoporre a tutti i candidati che si riportano di seguito:

1. cosa si intende per Health technology Assessment (HTA) e quale può essere il contributo del farmacista ospedaliero;
2. Riorganizzazione del servizio di farmacia di un ospedale di riferimento nazionale in un contesto di integrazione territoriale e con la specifica attività assistenziale di un presidio pediatrico;

Alle ore 9,00 si procede all'appello dei candidati convocati. Risultano presenti i candidati di cui all'allegato foglio firma allegato "C" al presente verbale, riconosciuti mediante idoneo documento d'identità.

La Commissione decide di far sostenere il colloquio presso la stanza del Direttore Sanitario.

La Commissione comunica le modalità di espletamento della procedura selettiva ai candidati.

Il primo candidato in ordine alfabetico è la D.ssa Giuffrè Santa alla quale vengono sottoposte le due domande sopra indicate.

Al termine del colloquio il candidato viene fatto accomodare in altra stanza senza che possa incontrarsi con il candidato che dovrà sostenere il colloquio.

Il secondo candidato in ordine alfabetico è la D.ssa Marrone Patrizia a cui vengono sottoposte le medesime domande.

Si procede in analogo modo per tutti i candidati.

Al termine dei colloqui la Commissione formula le valutazioni riportate nelle allegate schede, le cui risultanze si sintetizzano nei seguenti punteggi

CANDIDATO	COLLOQUIO - MAX PUNTI 50
GIUFFRE' SANTA	35/50
MARRONE PATRIZIA	47/50
PALAZZOLO GRAZIA MARIA GIOVANNA	42/50
PRESTI MARIA LAURA	40/50
SEMINATORE GAETANO	35/50

La Commissione, prende atto che tutti i candidati hanno conseguito una valutazione pari ad almeno 35/50 e predisponde il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei, sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio :

CANDIDATO	CURRICULUM MAX PUNTI 50	COLLOQUIO MAX PUNTI 50	TOTALE PUNTEGGIO
GIUFFRE' SANTA	31/50	35/50	66/100
MARRONE PATRIZIA	43/50	47/50	90/100
PALAZZOLO GRAZIA MARIA GIOVANNA	28/50	42/50	70/100
PRESTI MARIA LAURA	27/50	40/50	67/100
SEMINATORE GAETANO	23/50	35/50	58/100

La Commissione, infine, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predisponde la terna degli idonei all'incarico di Direttore della struttura complessa di Farmacia , da sottoporre al Direttore Generale . La terna risulta così composta :

- |                                    |       |        |
|------------------------------------|-------|--------|
| 1. Marrone Patrizia                | Punti | 90/100 |
| 2. Palazzolo Grazia Maria Giovanna | Punti | 70/100 |
| 3. Presti Maria Laura              | Punti | 67/100 |

Alle ore , avendo completato i lavori la Commissione dispone la trasmissione degli atti concorsuali, unitamente ad una relazione sintetica, al Direttore Generale per i provvedimenti consequenziali.

Alle ore 14.00 si chiude la seduta.

Del che è stato redatto il presente verbale che, letto e condiviso, viene sottoscritto come segue:

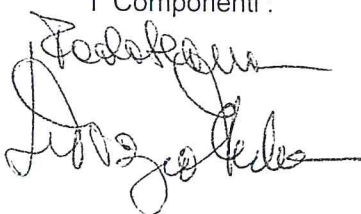
Il Direttore Sanitario



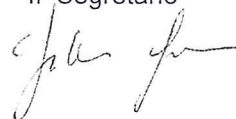
Il Presidente della Commissione



I Componenti :



Il Segretario





## RELAZIONE SINTETICA

Della Commissione di Valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico, quinquennale, di direzione della struttura complessa " FARMACIA " dell'Azienda di rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione ospedale Civico – Di Cristina - Benfratelli  
PALERMO

La Commissione di Valutazione nominata con atto deliberativo n. 801 del 20/05/2016 per l'espletamento della procedura di selezione degli aspiranti al conferimento dell'incarico, quinquennale, di Direttore dell'U. O. C. di Farmacia dell'ARNAS di Palermo e composta come segue:

**D.ssa Rosalia MURE'**

Direttore Sanitario dell'Azienda

### COMPONENTI TITOLARI

- **dott.ssa Annalisa CAMPOMORI**

Direttore S.C. Farmacia  
Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari  
Provincia Autonoma di Trento

- **dott.ssa Letizia FULCERI**

Direttore UOC FARMACIA  
Ospedale Vito Fazzi -Lecce

- **dott. ssa Paola Scanavacca**

Direttore U.O.C. Farmacia  
Ospedale S. Anna -Ferrara

nonché come segretario verbalizzante la sig.ra Gaetana Giardina collaboratore amministrativo Ctg "D" dell'Azienda;

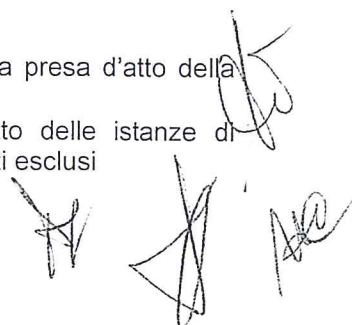
si è riunita il giorno 22 Giugno dalle ore 14,00 alle ore 18,30 , ed il giorno 23 Giugno 2016 dalle ore 9,00 alle ore 14,00 per le operazioni di propria competenza relative allo svolgimento della procedura in oggetto, di cui sono stati redatti specifici verbali. Al termine delle operazioni concorsuali è stata redatta la presente relazione, da trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda di Rilievo nazionale e di Alta Specializzazione Ospedale Civico, G. Di Cristina, Benfratelli di Palermo.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dalle disposizioni di cui all'art 15 del D.Lgs. n. 502/1992, dal D.L. 158/2012 convertito con L. n. 189/2012, dal D.P.R. n. 484/1997, e dal D.A. 2274/2014 "linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari" nonché del regolamento Aziendale in materia giusta atto n. 1248/2015.

Ogni operazione è stata svolta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

La Commissione:

- ◆ ha proceduto al proprio insediamento, alla nomina del Presidente, alla presa d'atto della succitata normativa di riferimento per l'espletamento della procedura;
- ◆ ha preso atto delle deliberazioni n. 832 del 27/05/2016 (presa atto delle istanze di partecipazione) e n. 916 del 13/06/2016 , di riammissione dei candidati esclusi



- ◆ ha proceduto in ottemperato alle disposizioni di cui all' art. 5 comma 3 del D.P.R. 10.12.97 n. 484 all'ammissione di tutti i candidati in possesso dei requisiti di ammissione (generali e specifici) alla selezione di che trattasi;
- ◆ ha proceduto all'esame ed alla valutazione dei **curricula**, con le modalità di cui al verbale 1, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati, e all'attribuzione a ciascun concorrente del relativo punteggio, predisponendo una scheda individuale in cui sono riportati i punteggi attribuiti secondo i criteri di cui al verbale 1.
- ◆ ha predeterminato i quesiti da sottoporre ai candidati per la prova colloquio;
- ◆ Alle ore 9,30 ha provveduto all'appello dei candidati convocati. Sono risultati presenti i candidati di cui all'elenco firma ( allegato ai Verbale 2)
- ◆ Ha espletato i colloqui con le modalità di cui al verbale n. 2 .

Al termine dei colloqui, sulla base del profilo professionale che caratterizza l'incarico da conferire, dei punteggi relativi al curriculum e al colloquio di ciascun candidato presente, la Commissione ha stilato l'elenco dei candidati idonei da presentare al Direttore Generale tenuto conto dei punteggi conseguiti dai concorrenti in ciascuna area, composta da:

CANDIDATO	CURRICULUM MAX PUNTI 50	COLLOQUIO MAX PUNTI 50	TOTALE PUNTEGGIO
GIUFFRE' SANTA	31/50	35/50	66/100
MARRONE PATRIZIA	43/50	47/50	90/100
PALAZZOLO GRAZIA MARIA GIOVANNA	28/50	42/50	70/100
PRESTI MARIA LAURA	27/50	40/50	67/100
SEMINATORE GAETANO	23/50	35/50	58/100

La Commissione, infine, sulla base dei risultati sopra indicati tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, ha predisposto la terna degli idonei all'incarico di Direttore della struttura complessa di Farmacia , da sottoporre al Direttore Generale:

- |                                    |       |        |
|------------------------------------|-------|--------|
| 1. Marrone Patrizia                | Punti | 90/100 |
| 2. Palazzolo Grazia Maria Giovanna | Punti | 70/100 |
| 3. Presti Maria Laura              | Punti | 67/100 |

La Commissione ha infine proceduto a stilare la presente relazione sintetica, allegata ai verbali.

La seduta si è chiusa alle ore 14,00

Letto, approvato e sottoscritto

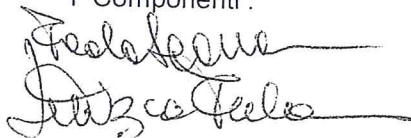
Il Direttore Sanitario



Il Presidente della Commissione



I Componenti :



Il Segretario





Civico Di Cristina Benfratelli

**REGIONE SICILIANA**  
**AZIENDA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE OSPEDALE**  
**CIVICO - G. DI CRISTINA -BENFRATELLI,**  
**PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA U.O. C. “**  
**FARMACIA**

**GIORNO 23/06/2016**

<b>CANDIDATO</b>	<b>CURRICULUM MAX PUNTI 50</b>	<b>COLLOQUIO MAX PUNTI 50</b>	<b>TOTALE PUNTEGGIO MAX PUNTI 100</b>
GIUFFRE' SANTA	31/50	35/50	66/100
MARRONE PATRIZIA	43/50	47/50	90/100
PALAZZOLO GRAZIA MARIA GIOVANNA	28/50	42/50	70/100
PRESTI MARIA LAURA	27/50	40/50	67/100
SEMINATORE GAETANO	23/50	35/50	58/100

**Il Direttore Sanitario**



**Il Presidente della Commissione**



**I Componenti**



**Il Segretario**

